



# k-DISC 행동유형 검사

조직의 변화를 만드는 가장 강력한 솔루션

조직의 변화를 만드는 강력한 솔루션

## k-DISC 행동유형 검사

k-DISC검사는 미국 콜롬비아 대학 심리학 교수이자 거짓말 탐지기 발명가인  
윌리엄 마스턴 박사가 분류한 4가지 행동유형 DISC 모델을 바탕으로 시작되었습니다.

D, I, S, C는 주도형, 사교형, 안정형, 신중형으로 구분되고 주도형은 도전정신이 강하고  
사교형은 인간관계를 중요시하며 안정형은 원만한 관계와 신뢰를,  
신중형은 완벽주의의 특징을 갖고 있습니다.

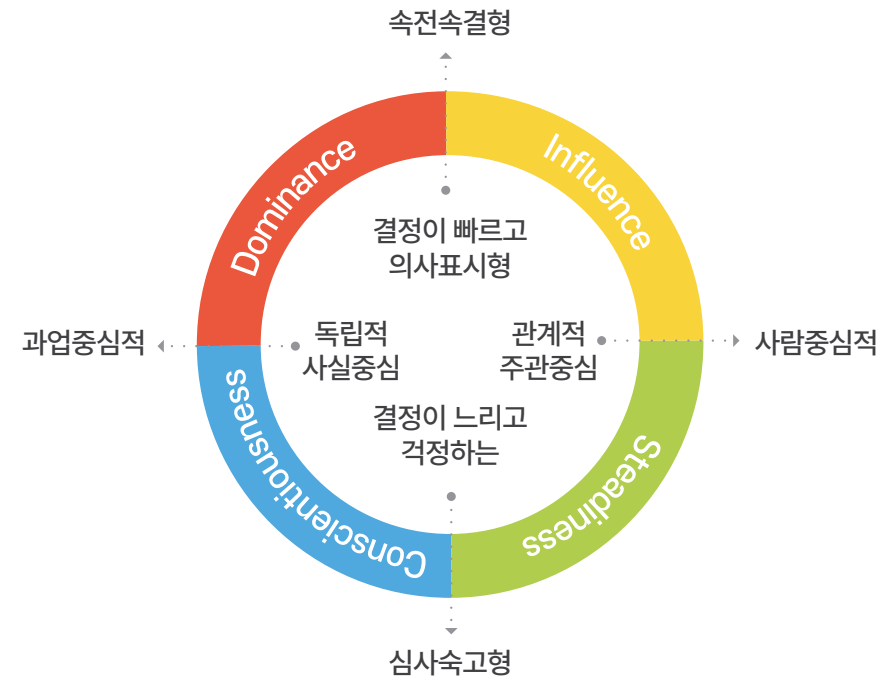
DISC 검사는 현재 전세계 많은 기업과 기관에서 개인, 팀, 조직의 인적자원 진단과  
분석을 목적으로 세계 70여개국, 연간 100만명 이상이 참여하고 있습니다.



콜롬비아 대학 심리학 교수 거짓말 탐지기 발명가 윌리엄 마스턴 박사 개발한 이론을 바탕으로 **D, I, S, C 4개유형으로 구분한 행동유형 검사**입니다.



환경에 대한 관점 차원 구분



속도와 우선순위

\* 윌리엄 마스턴 박사는 환경을 인식하는 관점과, 행동의 속도와 행동결정의 우선순위의 관점에 따라 D, I, S, C유형으로 구분 하였음

k-DISC 행동유형 검사는 개인, 팀, 조직의 인적자원 진단과 개발을 목적으로  
국내 최고 심리학부 개발진이 개발한 검사로 국내 직무에 특화된 한국형 검사입니다.



도전정신이 강하고  
결단력이 있으며  
목표 달성을 위해  
적극 행동하는 성향

관계와 교류가 중요하고  
사람들 사이에서  
존재감과 영향력을  
확인하려고 하는 성향

관계와 신뢰를 중시하고  
배려와, 협력, 양보를 통해  
갈등을 해결하고 원만한  
관계를 유지하려고 함

자신이 맡은 일은  
정확하게 수행하며  
준비가 철저하고  
분석적인 특징을 갖고있음

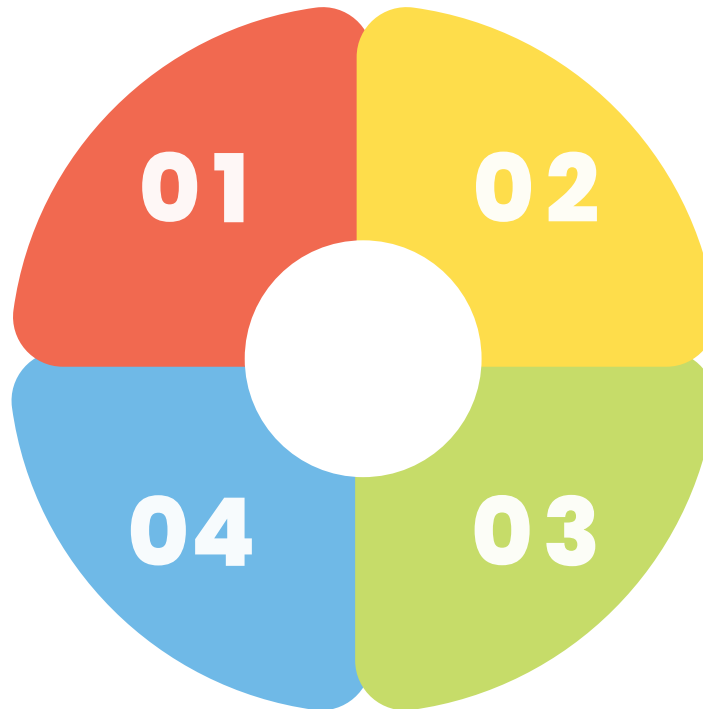
k-DISC 행동유형 검사는 쉽고 간단하며, **고객사 맞춤 해설과 교육**으로  
검사자가 **지속적으로 성장**할 수 있도록 지원합니다.

### 간편하지만 신뢰성 높은 검사

D, I, S, C 4개 유형으로 검사자를 분류하여 이해하기 쉽고, 구체적인 행동 특징을 반영하는 하이브리드형 문항으로 신뢰도를 향상시켰습니다.

### 데이터 분석으로 지속 성장 지원

검사 데이터는 검사 신뢰도 향상에 바탕이 되고, 고객사 맞춤 해설과 교육으로 검사자가 지속적으로 성장할 수 있도록 지원합니다.



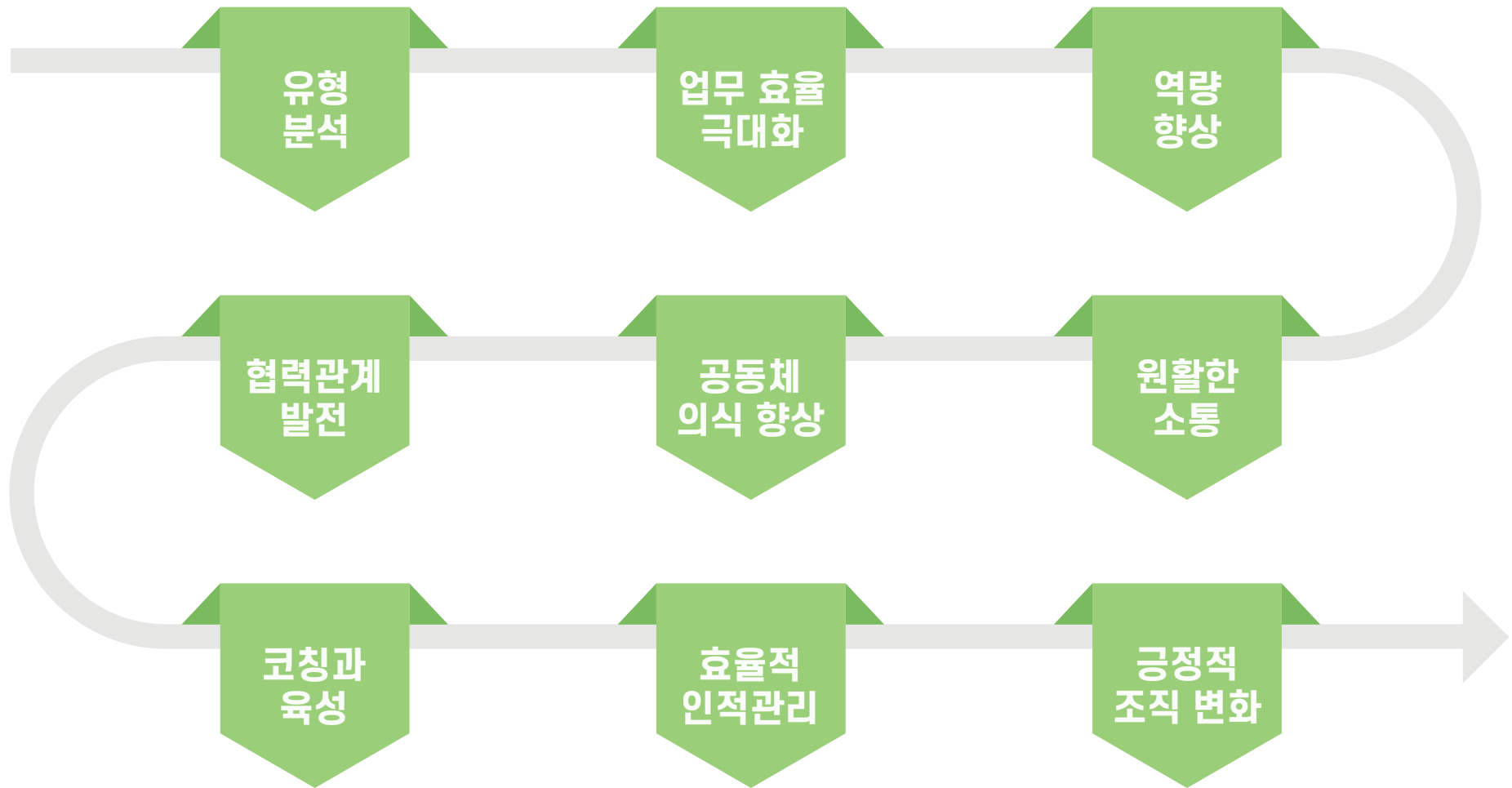
### 국내 직무 특화된 한국형 검사

국내 최고 심리학부 개발진이 다양한 직무 재직자의 데이터를 연구 분석하여 개발한 검사 문항으로 한국형 직무에 특화된 검사입니다.

### 상호 관계성

자신의 유형 뿐만 아니라 타인의 유형까지 이해할 수 있는 해설로 상호 관계 증진에 뛰어납니다.

## 05 | k-DISC 기대 효과



k-DISC 검사는 인재의 유형 분석을 통해 업무 효율을 극대화되며 강점은 더욱 강하게, 개선점은 빠르게 개선하여 인재의 역량을 향상시킵니다. 또한 구성원 간의 원활한 소통으로 협업 시너지와 공동체 의식이 향상되어 긴밀한 협력 관계로 발전할 수 있습니다. 인재의 유형을 참고한 업무 부여 및 코칭과 육성으로 효율적인 인적관리가 가능하고, 인재의 업무 만족도는 높아져 효과적으로 일하는 조직으로 탈바꿈하게 됩니다.

## 06 | k-DISC 교육과정



k-DISC 행동유형 검사는 기본형 검사와 리포트, 입문 교육과정으로 구성된 **강의형 패키지**와 **고객사 특성과 니즈에 맞게 구성된 맞춤형 교육 과정**을 제공합니다.

강의형 패키지는 검사자 유형 및 유형 별 특징(해설 1단계)과 유형 별 일하는 방식, 소통·커뮤니케이션, 위기·갈등 상황 해설(해설 2단계)을 포함한 결과 리포트를 제공하고, k-DISC 전문강사의 강의를 통해 검사자와 타인에 대한 이해를 폭넓게 이해할 수 있으며, 고객사 맞춤형 교육을 진행 할 수 있습니다.

### 교육과정

| 상세형+2h                                                                                | 상세형+4h                                   | 상세형+1day                                   | 상세형+2day                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------|
| k-DISC 상세형 검사<br>+리포트(14p)+2h 강의(온라인)                                                 | k-DISC 상세형 검사<br>+리포트(14p)+4h 강의(집체/온라인) | k-DISC 상세형 검사<br>+리포트(14p)+1day 강의(집체/온라인) | k-DISC 상세형 검사<br>+리포트(14p)+2day 강의(집체/온라인) |
| k-DISC 교육과정 및 연계 비즈니스 과정 구성<br>(비즈니스 과목: 리더십, 팀워크, 조직관리, 화법, CS, 보이스 트레이닝, 비즈니스 매너 등) |                                          |                                            |                                            |

## k-DISC 교육과정

「소통의 디자인, 서로를 이해하는 4가지 컬러」

01

직무에 특화된  
진단 도구로  
믿을 수 있는 정확한 진단

02

유형별 소통사례의  
참여형 과정진행 및 기보유한  
다양한 사례 활용

03

자체 개발 검사로  
참여 조직의 유형별  
데이터 활용 가능함

인적자원 행동유형 전문 진단도구인 DISC를 활용하여 조직 구성원 간의 유형 이해를 통해  
직무 환경에서 원활한 소통 커뮤니케이션이 가능하도록 팀 빌딩(Team-building) 할 수 있는 참여형 소통 프로그램입니다.

본 교육과정은 구성원이 자신의 행동유형을 정확히 진단하고, 다른 유형의 이해를 바탕으로  
시너지를 창출하여 수준 높은 결과물(Output)을 만들고자 하는 조직을 대상으로 합니다.

# 소통의 디자인, 3가지 교육 과정



### 조직활성화 과정

조직활성화 과정은 리더, 팀원 등 조직 구성원 모두를 대상으로 DISC를 통해 서로를 이해하고 관계 발전에 활용하여 원활한 소통이 이뤄지는 조직을 만들 수 있습니다.

개인의 장점 육성 및 개선점 보완이 되어 업무 역량 향상 및 효율이 증대되고 더 나아가 효율적 팀워크 형성 및 직무 스트레스 감소를 경험 할 수 있는 과정입니다.



### 사업주 과정

사업주 과정은 프랜차이즈, 소기업 등의 사업주분들을 대상으로 DISC를 이해하고 사업장 직원과 소통에 활용하여 안정적 인재 경영을 달성할 수 있습니다.

사업주의 유형별 특성을 파악하여 개인의 대인관계 및 리더십 역량이 향상되며, 직원, 고객과 긍정적으로 소통하는 사업장 문화를 형성하여 기업의 비즈니스 매너 향상과 더불어 기업의 긍정적 이미지를 각인 시켜 사업의 무궁한 발전에 밑거름이 됩니다.



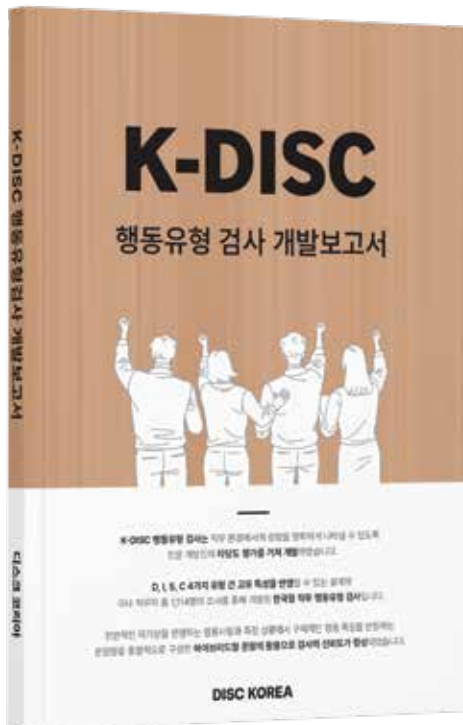
### 고객응대 과정

고객응대 과정은 서비스 현장 접점 직원을 대상으로 DISC를 통해 서로를 이해하고 고객 응대에 활용하여 고객과 원활한 소통이 가능하게 됩니다.

접점 직원의 유형별 특성을 파악하여, 직원의 장점은 고도화 시키고 개선점은 보완하여 고객 응대 역량이 향상됩니다. 더불어 행동 유형 이해를 바탕으로 고객별 맞춤 응대가 가능해져, 서비스 이미지가 긍정적으로 변화되어 고객 감동 서비스를 실현합니다.

## k-DISC 행동유형 검사란?

팀워크와 업무 능력 향상을 목적으로 다양한 직무 재직자 데이터를 연구 분석하여 자체 개발한 직장 업무 환경에 특화된 한국형 검사입니다.



### K-DISC 행동유형 검사 개발보고서

K-DISC 행동유형 검사는 직무 환경에서의 성향을 명확하게 나타낼 수 있도록 전문 개발진의 타당도 평가를 거쳐 개발하였습니다.

D, I, S, C 4가지 유형 간 고유 특성을 반영할 수 있는 설계와 국내 직무자 총 1,114명의 조사를 통해 개발된 한국형 직무 행동유형 검사입니다.

전반적인 자기상을 반영하는 형용사형과 특정 상황에서 구체적인 행동 특징을 반영하는 문장형을 종합적으로 구성한 하이브리드형 문항의 활용으로 검사의 신뢰도가 향상되었습니다.

## 특장점

정식 진단 도구로  
정확도 높은 검사

직장 업무 환경에  
특화된 검사

자신 뿐 아니라 타인까지  
이해할 수 있는 해설

자체 인증된 결과 리포트로  
검사자 데이터 활용 가능

## 09 | k-DISC 검사 방법



### 로그인 & 회원가입

검사를 진행하기 위하여  
[www.kdisc.biz](http://www.kdisc.biz) 에 접속 후  
회원가입과 로그인을 해주세요.



### 회원가입 작성

회원가입에 필요한 항목을 작성해주세요.  
(‘비고’란은 사전에 네오아이즈와 협의된  
내용이 있다면 적어주세요.)



### 검사코드 입력 & 검사 입장

마이페이지에서 지급받은 검사 코드를 입력하고  
검사하기를 눌러 검사에 입장해주세요.  
※ 검사쿠폰 사용시, 별도 구매없이 검사가 가능합니다.



### 설문하기

검사의 정확도를 높이기 위하여  
사전&사후 설문을 작성해 주세요.  
※ 설문은 검사 신뢰도 향상을 위해서만 활용되며,  
타인에게 절대 공개되지 않습니다.



### 검사하기

검사 문항은 총 32개로 6~10분 정도 소요되며,  
문항은 가장 비슷한 문항, 두번째로 비슷한 문항  
2개를 선택하여야 합니다.



### 결과 확인

검사가 종료되면 바로  
결과 리포트를 확인할 수 있고,  
인쇄 및 저장(PDF)도 가능합니다.



원활한 검사를 위하여 안내가 필요하실 경우 1644-9655로 연락해주세요.

검사자의 니즈에 맞는 **최적의 결과 리포트를** 제공합니다.

## 기본형 결과 리포트



검사자 유형 및 유형 별 특징  
(해설 1 단계) 제공

## 상세형 결과 리포트



검사자 유형 및 유형 별 특징(해설 1단계)  
+ 유형 별 일하는 방식, 소통 커뮤니케이션,  
위기 갈등 상황 해설 (해설 2단계) 제공

## 결과 리포트 해설 1단계



**DISC 행동유형 특징 및 강·약점**

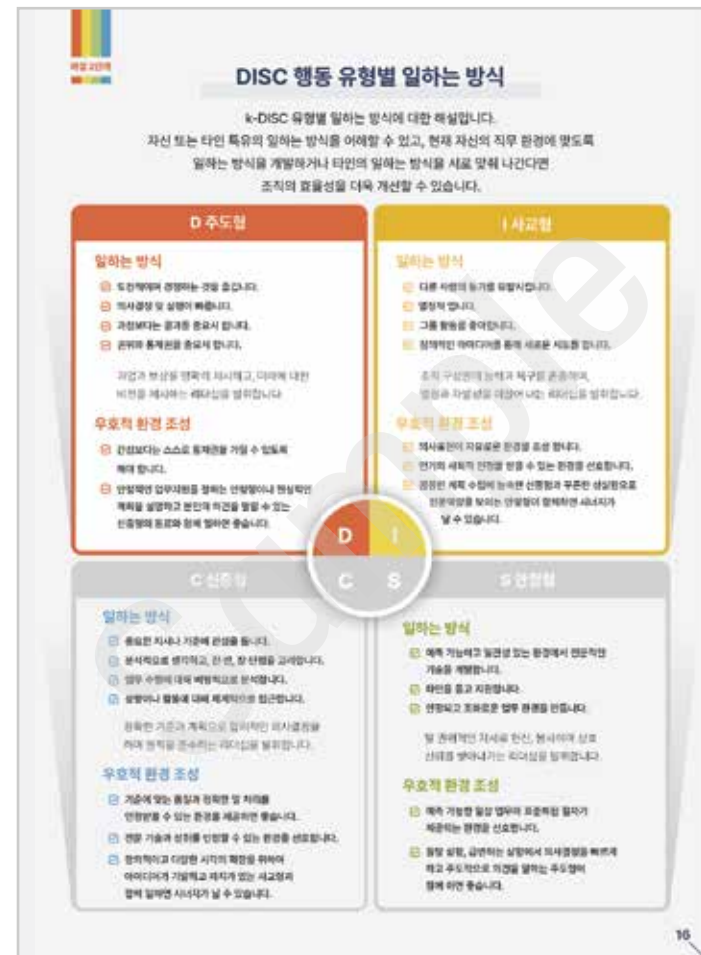
다음은 DISC 유형별 일반 특징과 강·약점에 대한 해설입니다. 자신과 다른 유형의 일반 특징과 강·약점을 알게 되면 타인이 직무 환경에서 보이는 특정 행동을 이해하는 데 도움이 됩니다.

|              | 일반 특징                                                                                                                                                               | 강점                                                                                                                                                     | 약점                                                                                                                                                   |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>D 주도형</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>빠른 결과 선호</li> <li>실행 강조</li> <li>도전을 좋아하고 변화를 지향</li> <li>빠르게 결정하고 동기화</li> <li>통제하기를 좋아하고 통제권을 잃는 것을 두려워 함</li> </ul>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>강력한 리더십과 추진력, 목표달성을 위해 장애극복</li> <li>도전 정신</li> <li>적극적 문제 해결</li> <li>신속한 의사 결정</li> <li>포기하지 않는 근성</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>일을 서두름</li> <li>그것이 세고 경직하지 않음</li> <li>대립과 타인에 대한 무관심</li> <li>자나한 위험 감수</li> <li>자나치게 상황을 통제하려 함</li> </ul> |
| <b>I 사교형</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>열정적이고 분위기 메이커</li> <li>감정적, 내향적</li> <li>공동 작업을 즐김</li> <li>타인의 거절과 무시를 싫어함</li> <li>충동적이며 임의 마무리가 부족함</li> </ul>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>낙관적, 긍정적, 열정적 태도</li> <li>감수성, 친화력이 뛰어나</li> <li>언변에 뛰어나고 칭찬에 유능</li> <li>다양한 관심과 흥미, 자유로움</li> </ul>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>일이 앞서며 임의 마무리가 부족함</li> <li>조직적이지 못하고 충동적</li> <li>부족한 남기 준수 및 일정 관리</li> <li>과도한 낙관적 기대</li> </ul>           |
| <b>S 안정형</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>매우 가능하고 일관되게 업무 수행</li> <li>다른 사람을 돕고 지원함</li> <li>관행을 잘 이해하고 충성심 높음</li> <li>변화에 비관을 두려워함</li> </ul>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>조화롭고 편안한 관계유지, 일관되게 업무 추진</li> <li>언형적 감정상태 유지</li> <li>문화적, 부드러운</li> <li>협조적인 업무태도</li> </ul>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>갈등 회피, 의견 피력에 취약</li> <li>무우부단하고 소극적</li> <li>타인의 요구나 감정에 쉽게 순응</li> <li>변화를 싫어하여 임의유연에 약함</li> </ul>         |
| <b>C 신중형</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>분석적, 계획적, 논리적</li> <li>사실보다는 일에 우선 순위</li> <li>언형성과 정확성 지향</li> <li>나세지 않고 말을 하함</li> <li>비판, 분석 성향이 지나치게 과잉되기 쉬움</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>정확성, 논리성, 명확성</li> <li>자기 통제와 노력</li> <li>주의 깊은 의사결정</li> <li>높은 성취 기준</li> </ul>                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>자나친 완벽주의, 경직성</li> <li>세부적인 사항에 대한 집착</li> <li>자나친 신중함으로 인한 시간 소모</li> </ul>                                  |

## 결과 리포트 해설 2단계

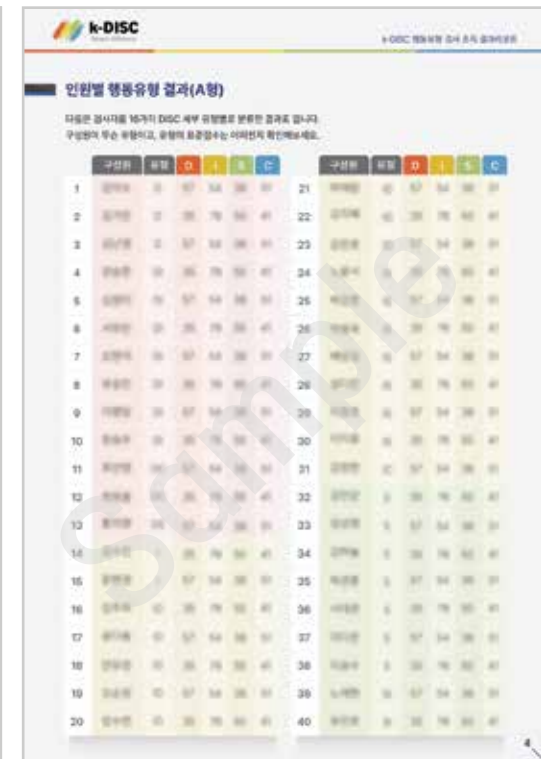
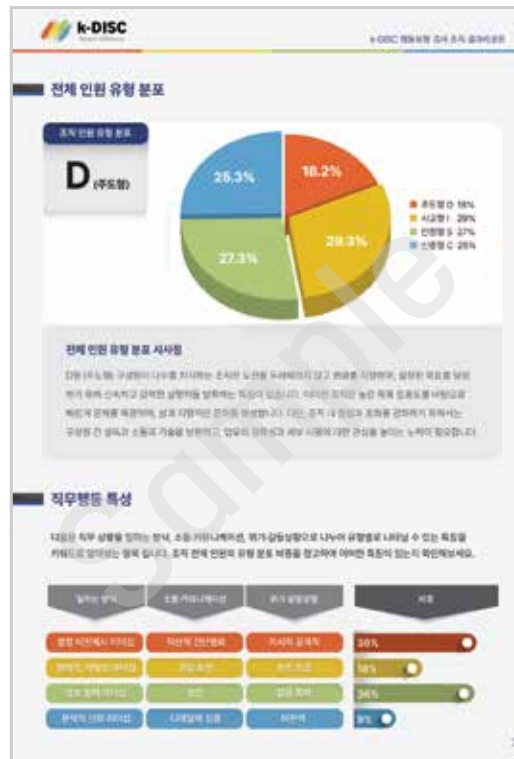


13



16

## 조직 결과 리포트 샘플



## 조직 결과 리포트 샘플



# Innovation Through Training

네오아이즈는 현장에서 가장 필요로 하는 내용으로  
교육과정을 설계하여 현장에 도움이 되는 교육 훈련을 지원합니다.

주식회사 네오아이즈  
서울특별시 구로구 디지털로26길 43 대륭포스트타워 8차 L동 801호  
T 1644-9655  
[www.kdisc.biz](http://www.kdisc.biz)